

# Beraterprofil



JOHANNES ZIMMERMANN  
MANAGING PARTNER  
Jahrgang 1973



Schulstraße 11  
80634 München

++49(0)89/60034646  
++49(0)170/1691330  
jz@eins-research.de

## QUALIFIKATION

Studium der Psychologie (Dipl.Psych.) mit dem Schwerpunkt Evaluation und Forschungsmethoden, Studium der Philosophie und Theologie; Ausbildung in personenzentrierter Beratung & Gesprächspsychotherapie (GwG); Ausbildung in Prozessberatung, Gruppendynamik und Transaktionsanalyse (Institut Dr. Rosenkranz); Ausbildung in strategieumsetzender Organisationsentwicklung (Dr. Stiefel, St. Gallen); Therapieausbildung am Institut für Core Psychosomatik; Zahlreiche Weiterbildungen und Zertifizierungen

## BERUFSERFAHRUNG

9 Jahre Organisationsentwickler und Berater im UniCredit Konzern – davon 2 Jahre in leitender Funktion, 4 Jahre assoziierter Berater und Lehrtrainer des Institut Dr. Rosenkranz; 5 Jahre Gesellschafter und geschäftsführender Berater von EINS Consulting; 3 Jahre Gesellschafter von EINS Research

## BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Prozessberatung in Unternehmen, Changemanagementberatung, Organisationsanalyse und -entwicklung; Cultural Change, Managementauditierung, Talentmanagement und Managementdevelopment, Prozess- und Expertenberatung in strategieumsetzender Personal- und Organisationsentwicklung

## BEISPIELE REALISIERTER PROJEKTE

Beratung und Begleitung eines Transformationsprozesses Privat- und Firmenkundengeschäft eines norddeutschen Finanzdienstleisters

Begleitung eines Fusions- und Besetzungsprozesses zweier deutsch und österreichischen IT-Unternehmen

Konzeption, Implementierung und Begleitung eines "Annual Peer Appraisal Process" für Managing Directors einer Investmentbank (in USA, UK, Deutschland und Asien) und anschließender Prozessanalyse und Interventionen auf der Organisationsebene.

Durchführung und Begleitung von Management Appraisal Prozessen und anschließende Entwicklungsberatung – Gestalten von Rahmenbedingungen für Lernen und Wachstum in einer Organisation.

Begleitung einer Qualifizierung von über 1000 Führungskräften in Deutschland, Österreich und Italien im Bereich "emotional intelligente Führung" sowie intensive Kulturarbeit und Changebegleitung.

Projekte im Rahmen von Post-Merger-Prozessen einer internationalen Großbank, z.B. Aufbau eines Competency Frameworks und Assessment Prozesses für Top Executives dieser Group.

Beratung von Corporate-HR bei der Entwicklung und Etablierung eines Talentmanagement- und Kompetenzmanagementsystems in einem internationalem Großunternehmen.

Dreijähriges Führungskräfte- und Organisationsentwicklungsprogramm bei einem Weltmarktführer im Maschinenbau mit Involvement aller Führungskräfte aller Ebenen.

Konzeption und jährliche Durchführung eines fünfmoduligen Management Programs für einen Automobil Premiumhersteller mit über 80 Managern pro Jahrgang

Managementauditierung der Top 20 Manager eines DAX Unternehmens im Auftrag des CEO und Aufsichtsratsvorsitzenden.

Durchführung mehrerer Beraterausbildungen im Bereich Coaching und Changemanagement.